



# KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

## Henkilöstötunnusluvut 1.12.-31.12.2025

16.1.2026

HR-päällikkö Jenni Nissilä  
Henkilöstöjaosto 12.2.2026

**KEUSOTE.FI**

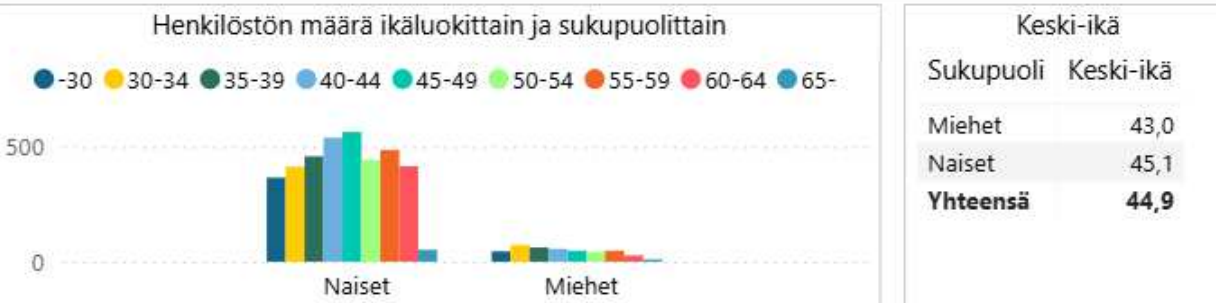
961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

| Palvelussuhdetyyppi  | Henkilöstön määrä |                     |                 |                         |                         |
|----------------------|-------------------|---------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|
|                      | Lkm_toteuma       | Lkm_edellinen vuosi | KS% Lkm_toteuma | KS% Lkm_edellinen vuosi | Lkm_tot_vs_ed vuosi (%) |
| Vakituiset           | 3484              | 3630                | 83,87%          | 81,03%                  | -4,02%                  |
| Miehet               | 309               | 313                 | 7,44%           | 6,99%                   | -1,28%                  |
| Naiset               | 3175              | 3317                | 76,43%          | 74,04%                  | -4,28%                  |
| Sijaiset             | 576               | 669                 | 13,87%          | 14,93%                  | -13,90%                 |
| Miehet               | 89                | 98                  | 2,14%           | 2,19%                   | -9,18%                  |
| Naiset               | 487               | 571                 | 11,72%          | 12,75%                  | -14,71%                 |
| Muut                 | 1                 | 1                   | 0,02%           | 0,02%                   | 0,00%                   |
| Naiset               | 1                 | 1                   | 0,02%           | 0,02%                   | 0,00%                   |
| Muut määräaikaiset   | 77                | 150                 | 1,85%           | 3,35%                   | -48,67%                 |
| Miehet               | 10                | 24                  | 0,24%           | 0,54%                   | -58,33%                 |
| Naiset               | 67                | 126                 | 1,61%           | 2,81%                   | -46,83%                 |
| Oppisopimussuhteiset | 7                 | 11                  | 0,17%           | 0,25%                   | -36,36%                 |
| Miehet               | 1                 | 1                   | 0,02%           | 0,02%                   | 0,00%                   |
| Naiset               | 6                 | 10                  | 0,14%           | 0,22%                   | -40,00%                 |
| Työllistetyt         | 9                 | 19                  | 0,22%           | 0,42%                   | -52,63%                 |
| Miehet               | 3                 | 7                   | 0,07%           | 0,16%                   | -57,14%                 |
| Naiset               | 6                 | 12                  | 0,14%           | 0,27%                   | -50,00%                 |



Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain (porautuminen kustannuspaikoille)

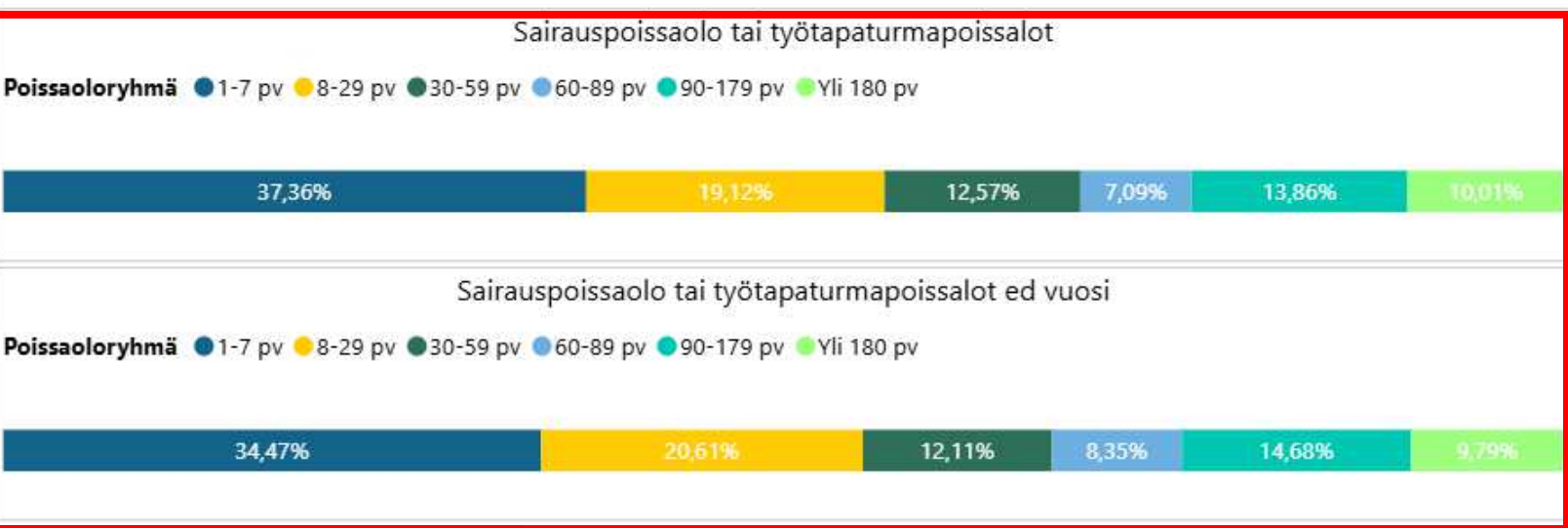
| Sukupuoli<br>Ikäluokka | Miehet      |                     | Naiset      |                     | Yhteensä    |                     |
|------------------------|-------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|---------------------|
|                        | Lkm_toteuma | Lkm_edellinen vuosi | Lkm_toteuma | Lkm_edellinen vuosi | Lkm_toteuma | Lkm_edellinen vuosi |
| -30                    | 45          | 68                  | 366         | 423                 | 411         | 491                 |
| 30-34                  | 73          | 63                  | 414         | 451                 | 487         | 514                 |
| 35-39                  | 62          | 73                  | 459         | 517                 | 521         | 590                 |
| 40-44                  | 56          | 64                  | 540         | 572                 | 596         | 636                 |
| 45-49                  | 48          | 41                  | 565         | 593                 | 613         | 634                 |
| 50-54                  | 43          | 47                  | 444         | 481                 | 487         | 528                 |
| 55-59                  | 48          | 47                  | 486         | 506                 | 534         | 553                 |
| 60-64                  | 27          | 31                  | 416         | 446                 | 443         | 477                 |
| 65-                    | 10          | 9                   | 52          | 48                  | 62          | 57                  |
| Yhteensä               | 412         | 443                 | 3742        | 4037                | 4154        | 4480                |



# Henkilöstömäärät palvelualueittain 12/2025

| Palvelualue                              | Henkilöstömäärä 12/2025 | Henkilöstömäärä 12/2024 | Muutos 2024-2025 |
|------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| Ikva                                     | 1596                    | 1724                    | -128             |
| Aiso                                     | 917                     | 988                     | -71              |
| Tepasa                                   | 1299                    | 1400                    | -101             |
| Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut | 342                     | 358                     | -16              |
| - Sis. Asiakasohjaus                     | 137                     | 140                     | -3               |
| - Sis. Hankkeet                          | 16                      | 28                      | -12              |
| - Sis. työllistetyt                      | 0                       | 1                       | -1               |
| Yhteensä                                 | 4154                    | 4470                    | -316             |

961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



| Poissaoloryhmä | Poissaolopäivien Lkm | KS% Poissaolopäivien Lkm | Poissaolopäivät_ed vuosi | KS% Poissaolopäivät_ed vuosi |
|----------------|----------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 1-7 pv         | 27927                | 37,36%                   | 28201                    | 34,47%                       |
| 8-29 pv        | 14292                | 19,12%                   | 16868                    | 20,61%                       |
| 30-59 pv       | 9394                 | 12,57%                   | 9906                     | 12,11%                       |
| 60-89 pv       | 5302                 | 7,09%                    | 6829                     | 8,35%                        |
| 90-179 pv      | 10360                | 13,86%                   | 12010                    | 14,68%                       |
| Yli 180 pv     | 7482                 | 10,01%                   | 8010                     | 9,79%                        |
| Yhteensä       | 74757                | 100,00%                  | 81824                    | 100,00%                      |

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

| Poissaoloryhmä | Palkallinen | Palkaton | Yhteensä |
|----------------|-------------|----------|----------|
| 1-7 pv         | 27804       | 123      | 27927    |
| 8-29 pv        | 13968       | 324      | 14292    |
| 30-59 pv       | 8995        | 399      | 9394     |
| 60-89 pv       | 4712        | 590      | 5302     |
| 90-179 pv      | 9155        | 1205     | 10360    |
| Yli 180 pv     | 3600        | 3882     | 7482     |
| Yhteensä       | 68234       | 6523     | 74757    |

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 \* 365) =  
kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Poissaolo-% (HTV2) = Poissaolopäivät / (HTV2 \* 365) =  
kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja  
työtapaturmapoissaolot.

Yllä ja vasemmalla olevissa kaavioissa ja taulukossa esitetään  
koko vuoden tiedot.

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1

17,98

Kalenteripv\_kum/HTV1\_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi

19,09

Kalenteripv\_ed\_vuosi\_kum/HTV1...

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2

18,93

Kalenteripv\_kum/HTV2\_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2 ed vuosi

20,34

Kalenteripv\_ed\_vuosi\_kum/HTV2...

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä

18,00

Kalenteripv\_kum/Lkm\_tot

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi

18,26

Kalenteripv\_ed\_vuosi\_kum/Lkm\_e...

Poissaolo-%

4,93%

Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

5,23%

Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% (HTV2)

5.19%

\* Poissaolo-% (HTV2)

Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)

5.57%

\* Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)





## 961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

## Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv

89,25%

7,53%

## Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv

87,83%

8,72%

| Poissaoloryhmä  | Poissaolo Lkm | KS% Poissaolo Lkm | Poissaolojen lkm ed vuosi | KS% Poissaolojen lkm ed vuosi |
|-----------------|---------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 1-7 pv          | 11803         | 89,25%            | 11934                     | 87,83%                        |
| 8-29 pv         | 996           | 7,53%             | 1185                      | 8,72%                         |
| 30-59 pv        | 229           | 1,73%             | 237                       | 1,74%                         |
| 60-89 pv        | 75            | 0,57%             | 98                        | 0,72%                         |
| 90-179 pv       | 85            | 0,64%             | 97                        | 0,71%                         |
| Yli 180 pv      | 37            | 0,28%             | 36                        | 0,26%                         |
| <b>Yhteensä</b> | <b>13225</b>  | <b>100,00%</b>    | <b>13587</b>              | <b>100,00%</b>                |

24,29%

Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.



## 961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

**79,51**

\* Tehty työ %

**79,44**

\* Tehty työ % ed vuosi

**0.08%**

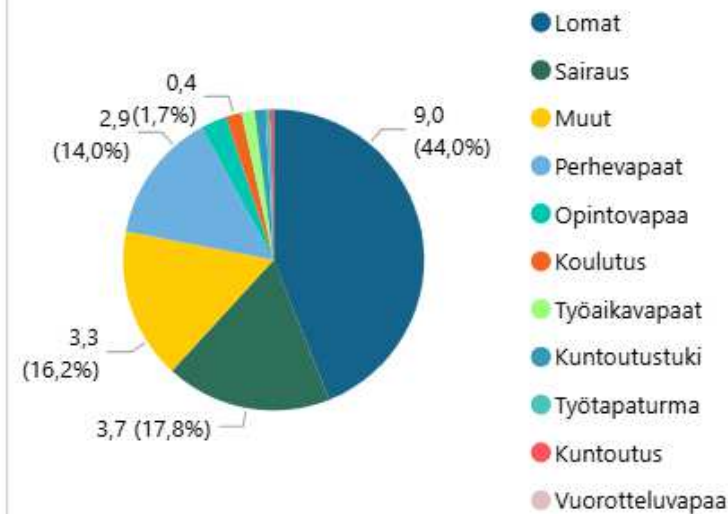
\* Tehty työ % muutos

## Poissaolosyytaso 1

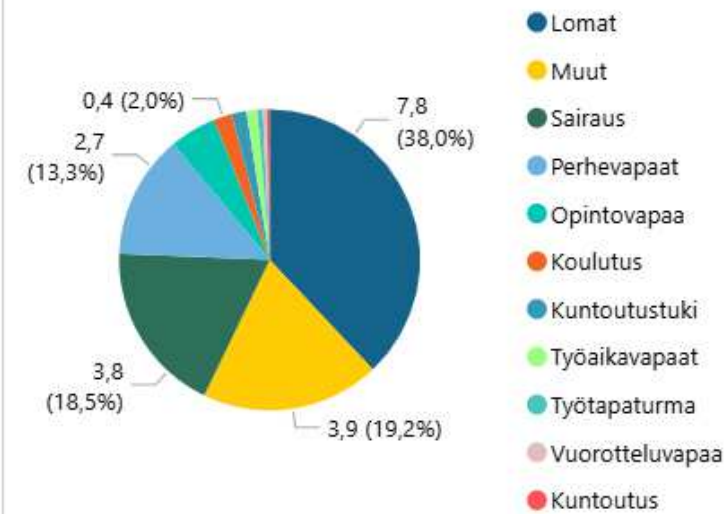
\* Poissaolojen  
osuus työajasta\* Poissaolojen  
osuus työajasta  
ed vuosi\* Poissaolojen  
osuuden  
muutos

|                 |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| Lomat           | 9,0         | 7,8         | 1,2         |
| Sairaus         | 3,7         | 3,8         | -0,1        |
| Muut            | 3,3         | 3,9         | -0,6        |
| Perhevapaat     | 2,9         | 2,7         | 0,1         |
| Opintovapaa     | 0,6         | 1,0         | -0,5        |
| Koulutus        | 0,4         | 0,4         | -0,1        |
| Työaikavapaat   | 0,3         | 0,2         | 0,0         |
| Kuntoutustuki   | 0,2         | 0,3         | -0,1        |
| Työtapaturma    | 0,1         | 0,1         | 0,0         |
| Kuntoutus       | 0,1         | 0,1         | 0,0         |
| Vuorotteluvapaa | 0,0         | 0,1         | -0,1        |
| <b>Yhteensä</b> | <b>20,5</b> | <b>20,6</b> | <b>-0,1</b> |

## Poissaolojen osuus syykoodeittain

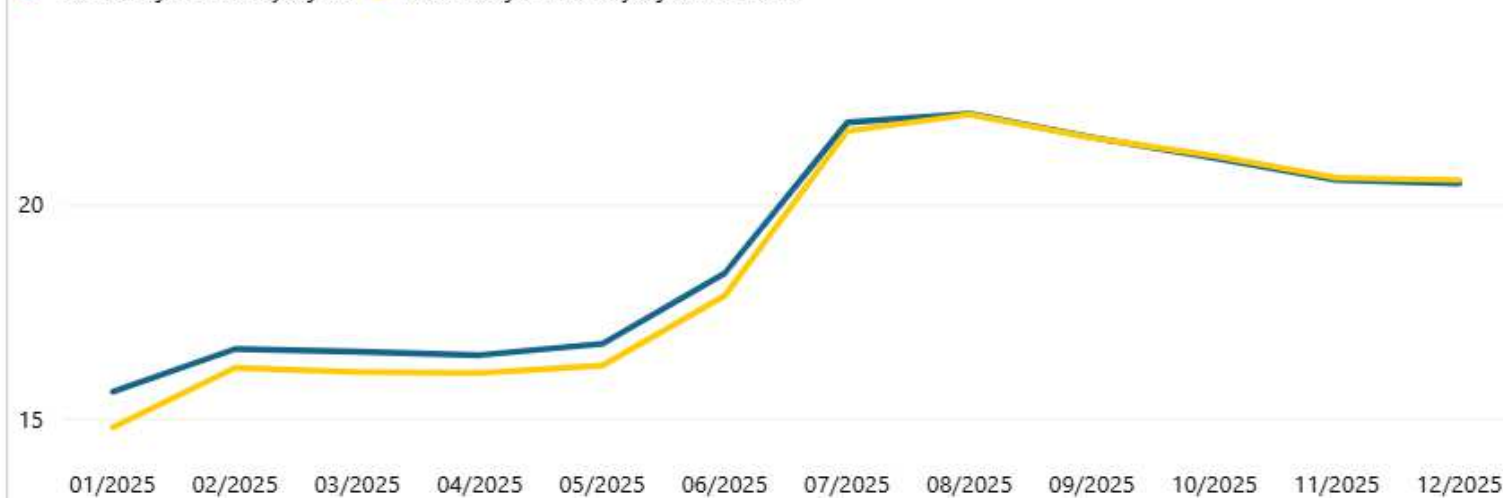


## Poissaolojen osuus syykoodeittain edellinen vuosi

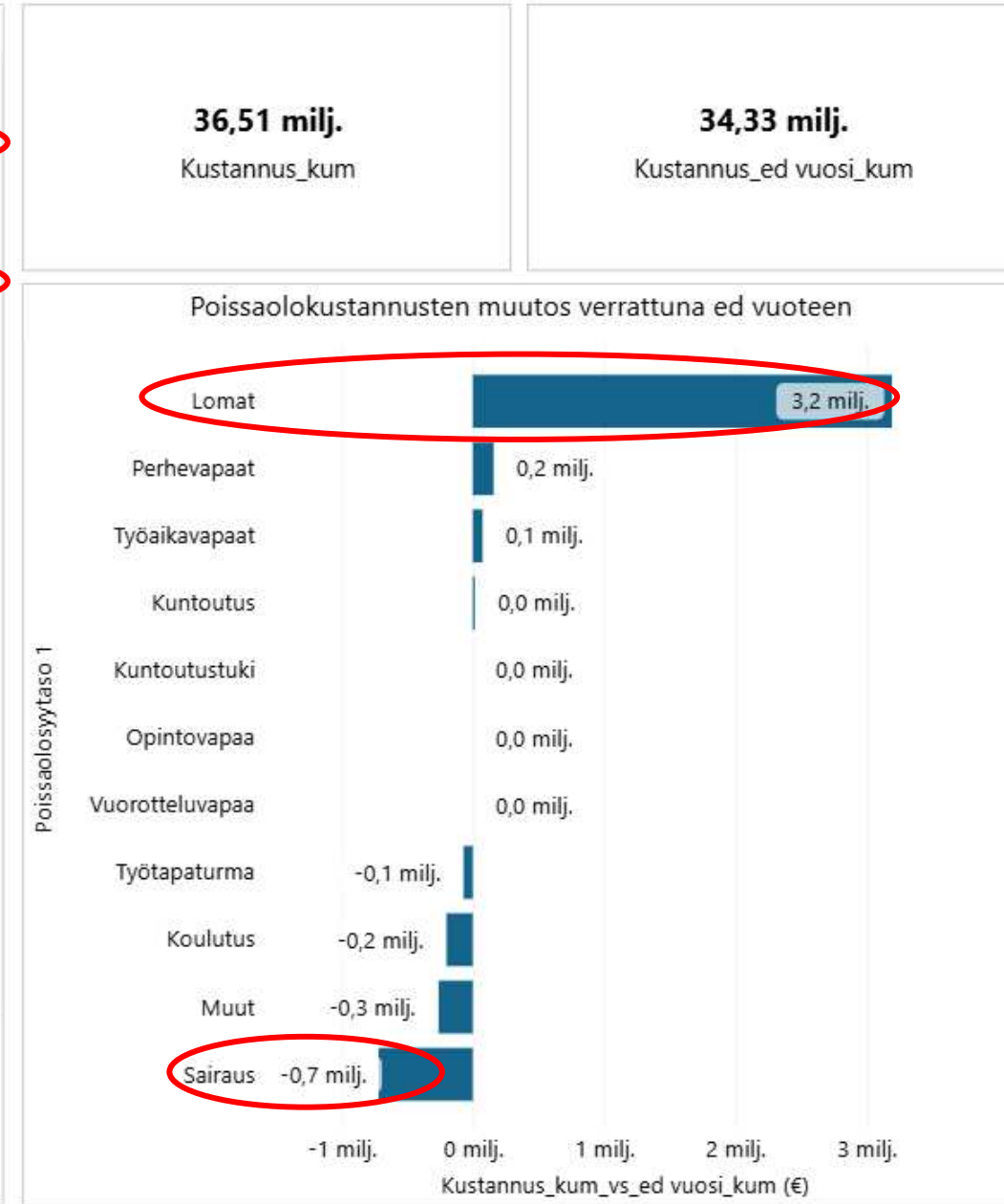


## \* KUMULATIIVINEN Poissaolojen osuus työajasta ja \* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi, tekijä Kk\_vvvv

● \* Poissaolojen osuus työajasta ● \* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi

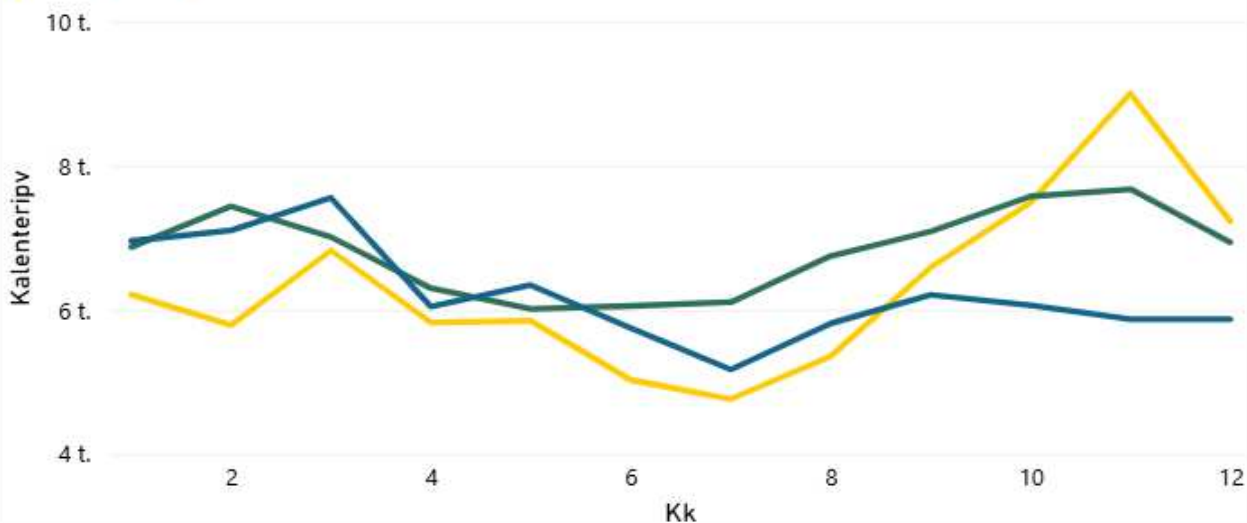


| Poissaolosyytaso 1                             | Kustannus_kum | KS%<br>Kustannus_kum | Kustannus_ed<br>vuosi_kum | KS%<br>Kustannus_ed<br>vuosi_kum | Kustannus_kum<br>_vs_ed<br>vuosi_kum (€) | Kustannus_kum_<br>vs_ed vuosi_kum<br>(%) |
|------------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| Koulutus                                       | 973 343       | 2,7%                 | 1 173 058                 | 3,4%                             | -199 716                                 | -17,0%                                   |
| Kuntoutus                                      | 76 370        | 0,2%                 | 71 876                    | 0,2%                             | 4 495                                    | 6,3%                                     |
| Kuntoutustuki                                  | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| Lomat                                          | 23 895 030    | 65,4%                | 20 699 958                | 60,3%                            | 3 195 072                                | 15,4%                                    |
| Muut                                           | 1 644 308     | 4,5%                 | 1 905 191                 | 5,5%                             | -260 883                                 | -13,7%                                   |
| Opintovapaa                                    | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| Perhevapaat                                    | 1 944 749     | 5,3%                 | 1 786 426                 | 5,2%                             | 158 323                                  | 8,9%                                     |
| Sairaus                                        | 7 054 614     | 19,3%                | 7 772 962                 | 22,6%                            | -718 349                                 | -9,2%                                    |
| Lääkinnälliset<br>tutkimukset,<br>palkal. tunt | 607           | 0,0%                 | 236                       | 0,0%                             | 371                                      | 157,1%                                   |
| Sairaus, palkaton                              | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| Sairaus, tod.myöh.<br>1pv palkaton             | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| Sairausloma 2/3-<br>osapalkalla                | 808 052       | 2,2%                 | 921 419                   | 2,7%                             | -113 367                                 | -12,3%                                   |
| Sairausloma<br>esimiehen luvalla               | 2 488 709     | 6,8%                 | 2 460 162                 | 7,2%                             | 28 547                                   | 1,2%                                     |
| Sairausloma<br>lääk./ter.h.<br>todistuksella   | 3 697 155     | 10,1%                | 4 293 698                 | 12,5%                            | -596 542                                 | -13,9%                                   |
| TartuntatautiL<br>575/635 sairaus,<br>palkall  |               |                      | 367                       | 0,0%                             | -367                                     | -100,0%                                  |
| TartuntatautiL 605<br>altistus,palkall         |               |                      | 607                       | 0,0%                             | -607                                     | -100,0%                                  |
| Vapaa-ajan<br>tapaturma 2/3-<br>palkalla       | 3 493         | 0,0%                 | 23 060                    | 0,1%                             | -19 567                                  | -84,9%                                   |
| Vapaa-ajan<br>tapaturma, palkall               | 56 597        | 0,2%                 | 73 414                    | 0,2%                             | -16 817                                  | -22,9%                                   |
| Työaikavapaat                                  | 788 561       | 2,2%                 | 714 160                   | 2,1%                             | 74 401                                   | 10,4%                                    |
| Työtapaturma                                   | 136 761       | 0,4%                 | 206 746                   | 0,6%                             | -69 985                                  | -33,9%                                   |
| Vuorotteluvapaa                                | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| Yhteensä                                       | 36 513 736    | 100,0%               | 34 330 378                | 100,0%                           | 2 183 358                                | 6,4%                                     |



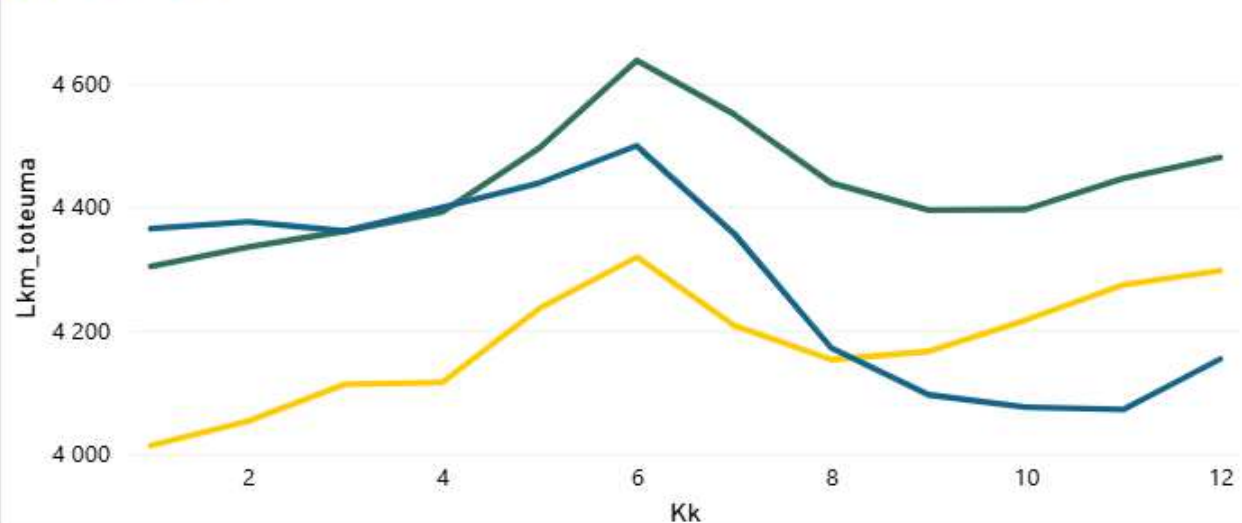
KUUKAUSITTAISET työkyvyttömyyspoissaolopäivät

2023 2024 2025



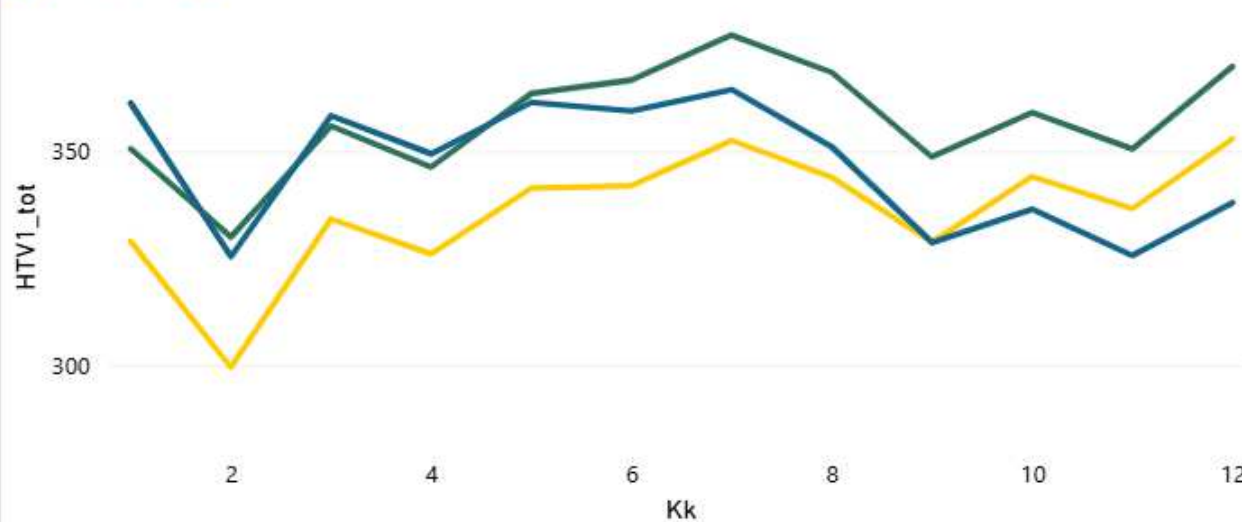
KUUKAUSITTAINEN henkilöstön määrä

2023 2024 2025



KUUKAUSITTAISET HTV1

2023 2024 2025





# Vaihtuvuus ja rekrytoinnit

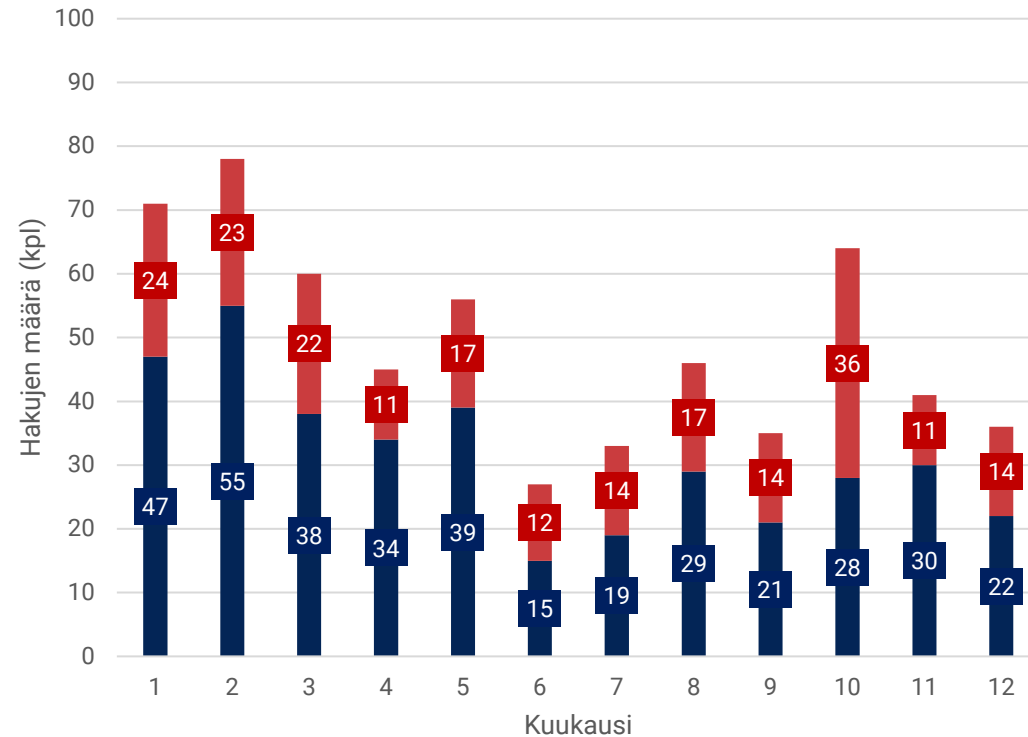


# Vakituisten vaihtuvuus % nimikkeittäin 2025

| Vakituisten vaihtuvuus   | Henkilöiden<br>määrä<br>31.12.2023 | Henkilöiden<br>määrä<br>31.12.2024 | Lokakuu<br>päättäneet<br>kum. | Lokakuu<br>vaihtuvuus % | Marraskuu<br>päättäneet<br>kum. | Marraskuu<br>vaihtuvuus % | Joulukuu<br>päättäneet<br>kum. | Joulukuu<br>vaihtuvuus % |
|--------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Sairaanhoitaja           | 529                                | 564                                | 81                            | 14,36 %                 | 89                              | 15,78 %                   | 100                            | 17,73 %                  |
| Sosiaaliohjaaja          | 129                                | 128                                | 19                            | 14,84 %                 | 20                              | 15,63 %                   | 22                             | 17,19 %                  |
| Suuhygienisti            | 35                                 | 35                                 | 3                             | 8,57 %                  | 3                               | 8,57 %                    | 6                              | 17,14 %                  |
| Sosiaalityöntekijä       | 96                                 | 107                                | 17                            | 15,74 %                 | 18                              | 16,67 %                   | 18                             | 16,67 %                  |
| Esihenkilö               | 180                                | 172                                | 18                            | 10,47 %                 | 25                              | 14,53 %                   | 28                             | 16,28 %                  |
| Lähihoitaja/perushoitaja | 897                                | 918                                | 104                           | 11,34 %                 | 105                             | 11,44 %                   | 113                            | 12,32 %                  |
| Hammashoitaja            | 106                                | 102                                | 6                             | 5,88 %                  | 8                               | 7,84 %                    | 12                             | 11,76 %                  |
| Hammaslääkäri            | 74                                 | 78                                 | 8                             | 10,26 %                 | 8                               | 10,26 %                   | 8                              | 10,26 %                  |
| Ohjaaja                  | 335                                | 358                                | 27                            | 7,54 %                  | 27                              | 7,54 %                    | 31                             | 8,66 %                   |
| Terveystenhoitaja        | 145                                | 144                                | 5                             | 3,47 %                  | 6                               | 4,17 %                    | 7                              | 4,86 %                   |
| Lääkäri                  | 93                                 | 108                                | 4                             | 3,70 %                  | 4                               | 3,70 %                    | 5                              | 4,63 %                   |

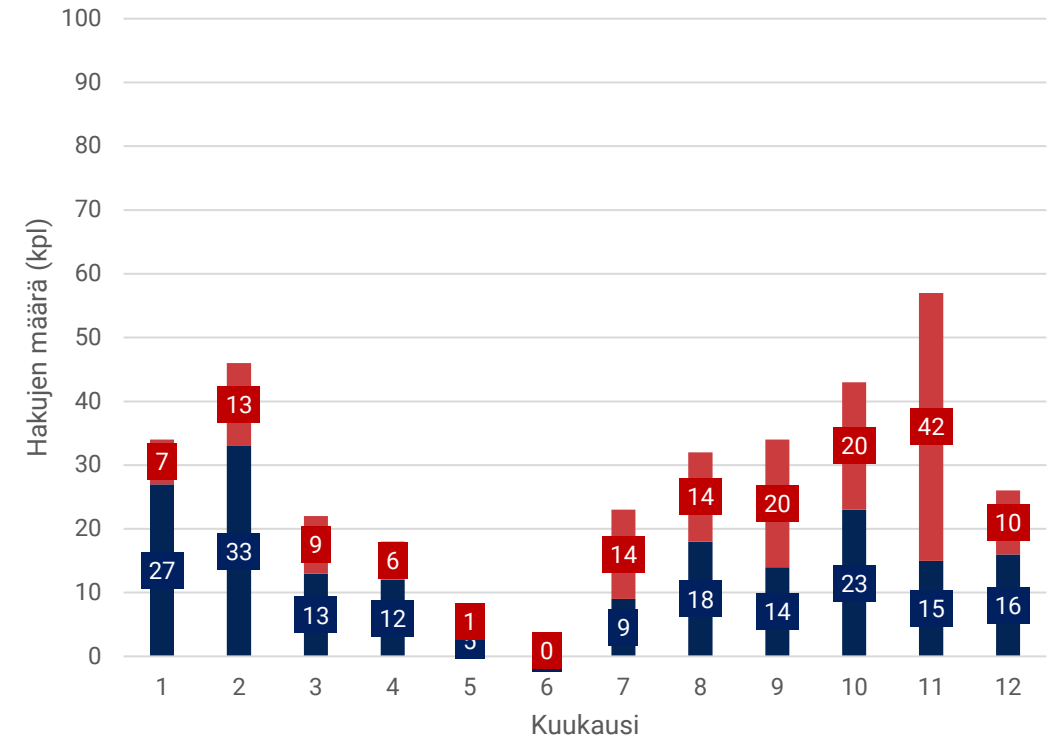
# Henkilöstön saatavuus: avoimet työpaikat

Rekrytointien määrä yhteensä 2024



■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaista hakuja (kpl)

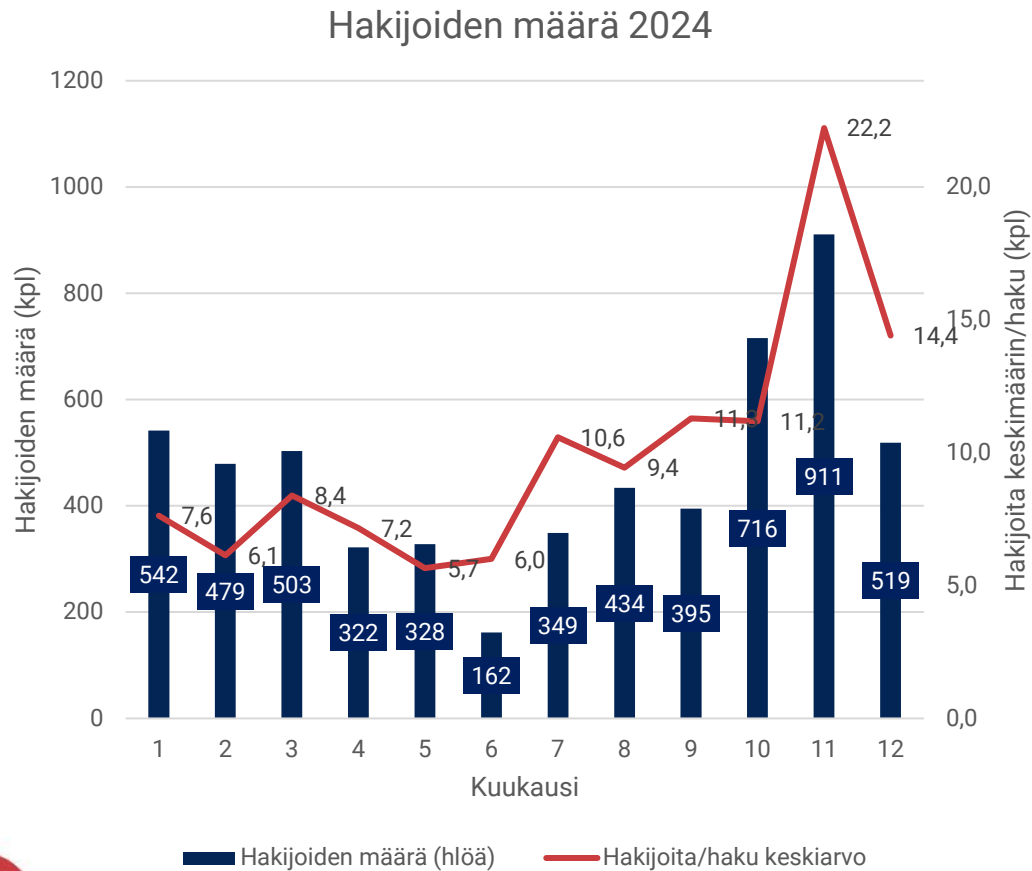
Rekrytointien määrä yhteensä 2025



■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaista hakuja (kpl)



# Henkilöstön saatavuus: hakijoiden määrä

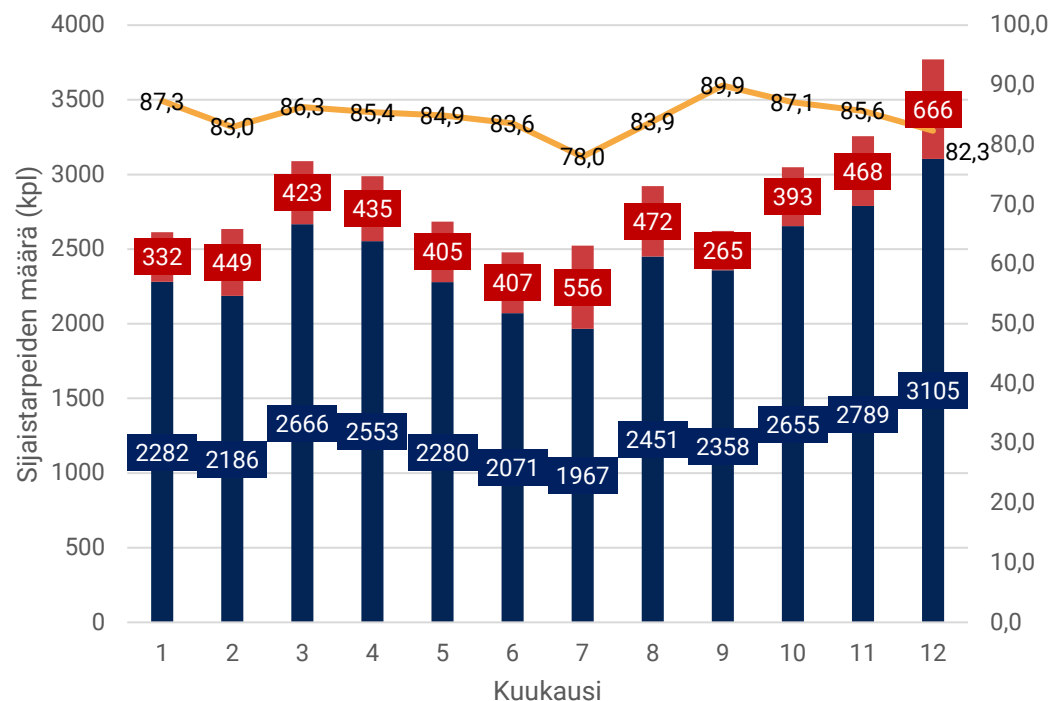


# Hakijoiden määrä ammattiryhmittäin

| Hakijoiden määrä ammattiryhmittäin |                                                        | Lokakuu           |              |                | Marraskuu         |              |                | Joulukuu          |              |                |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------|--------------|----------------|-------------------|--------------|----------------|-------------------|--------------|----------------|
|                                    |                                                        | Hakujen lukumäärä | Hakija-määrä | Hakijoita/haku | Hakujen lukumäärä | Hakija-määrä | Hakijoita/haku | Hakujen lukumäärä | Hakija-määrä | Hakijoita/haku |
|                                    | Lähihoitaja                                            | 9                 | 295          | 32,77778       | 16                | 359          | 22,4           | 7                 | 260          | 37,1           |
|                                    | Lähihoitaja kum. vuoden alusta                         | 29                | 1016         | 35,0           | 45                | 1375         | 30,6           | 52                | 1635         | 31,4           |
|                                    | Sairaanhoitaja                                         | 3                 | 85           | 28,3           | 8                 | 111          | 13,9           | 1                 | 20           | 20,0           |
|                                    | Sairaanhoitaja kum. vuoden alusta                      | 31                | 653          | 21,1           | 39                | 764          | 19,6           | 40                | 784          | 19,6           |
|                                    | Lääkäri                                                | 4                 | 7            | 1,8            | 2                 | 0            | 0,0            | 1                 | 1            | 1,0            |
|                                    | Lääkäri kum. vuoden alusta                             | 29                | 66           | 2,3            | 31                | 66           | 2,1            | 32                | 67           | 2,1            |
|                                    | Sosiaalityöntekijä                                     | 3                 | 24           | 8,0            | 4                 | 46           | 11,5           | 3                 | 28           | 9,3            |
|                                    | Sosiaalityöntekijä kum. vuoden alusta                  | 46                | 369          | 8,0            | 50                | 415          | 8,3            | 53                | 443          | 8,4            |
|                                    | Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja                        | 6                 | 257          | 42,8           | 2                 | 124          | 62,0           | 2                 | 125          | 62,5           |
|                                    | Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja kum. vuoden alusta     | 12                | 596          | 49,7           | 14                | 720          | 51,4           | 16                | 845          | 52,8           |
|                                    | Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot)                    | 0                 | 0            | 0,0            | 1                 | 12           | 12,0           | 2                 | 26           | 13,0           |
|                                    | Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot) kum. vuoden alusta | 19                | 546          | 28,7           | 20                | 558          | 27,9           | 22                | 584          | 26,5           |
|                                    | Esihenkilö                                             | 1                 | 15           | 15,0           | 2                 | 41           | 20,5           | 3                 | 38           | 12,7           |
|                                    | Esihenkilö kum. vuoden alusta                          | 8                 | 117          | 14,6           | 10                | 158          | 15,8           | 13                | 196          | 15,1           |

# Hyvinvointialueen sijaishäilytys

## Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2024



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

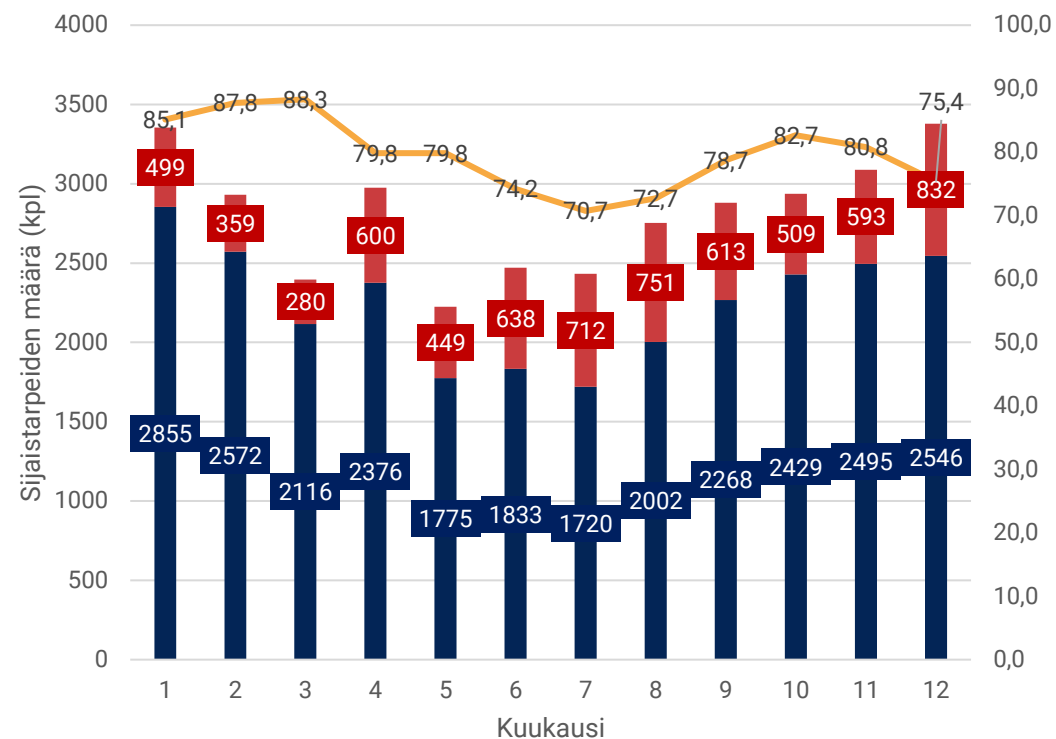
■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

— Täyttöprosentti (%)



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

## Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2025



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

— Täyttöprosentti (%)

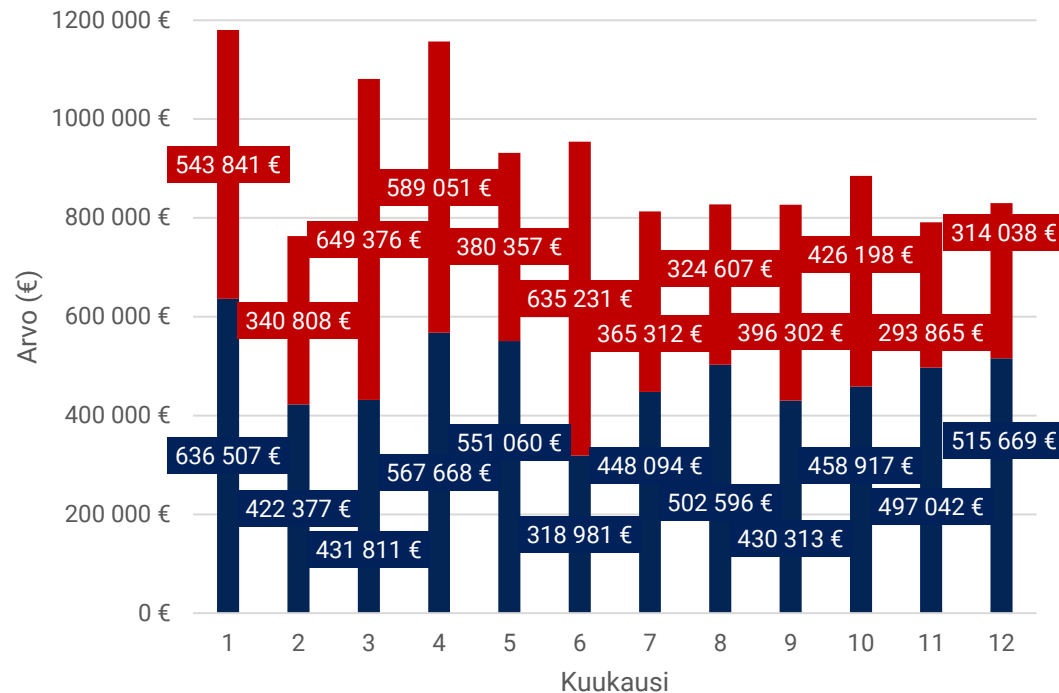
# Hyvinvointialueen sijaistvälitys

| Välitetyt sijaistarpeet      |                                                          | Tammikuu | Helmikuu | Maaliskuu | Huhtikuu | Toukokuu | Kesäkuu | Heinäkuu | Elokuu | Syyskuu | Lokakuu | Marraskuu | Joulukuu |
|------------------------------|----------------------------------------------------------|----------|----------|-----------|----------|----------|---------|----------|--------|---------|---------|-----------|----------|
| Kotihoito                    | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 1025     | 787      | 547       | 728      | 646      | 795     | 746      | 867    | 906     | 942     | 1018      | 1129     |
|                              | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 822      | 661      | 475       | 474      | 413      | 458     | 401      | 435    | 525     | 622     | 675       | 656      |
|                              | Täyttöprosentti (%)                                      | 80,2     | 84,0     | 86,8      | 65,1     | 63,9     | 57,6    | 53,8     | 50,2   | 57,9    | 66,0    | 66,3      | 58,1     |
| Sosiaali- ja kriisipäivystys | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 23       | 36       | 44        | 18       | 8        | 6       | 3        | 23     | 32      | 12      | 8         | 17       |
|                              | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 20       | 34       | 41        | 18       | 7        | 5       | 3        | 21     | 27      | 12      | 8         | 17       |
|                              | Täyttöprosentti (%)                                      | 87,0     | 94,4     | 93,2      | 100,0    | 87,5     | 83,3    | 100,0    | 91,3   | 84,4    | 100,0   | 100,0     | 100,0    |
| Ikääntyneiden asumispalvelut | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 952      | 921      | 608       | 811      | 494      | 714     | 739      | 847    | 873     | 800     | 706       | 871      |
|                              | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 913      | 890      | 578       | 738      | 454      | 605     | 625      | 742    | 797     | 741     | 649       | 768      |
|                              | Täyttöprosentti (%)                                      | 95,9     | 96,6     | 95,1      | 91,0     | 91,9     | 84,7    | 84,6     | 87,6   | 91,3    | 92,6    | 91,9      | 88,2     |
| Vammaispalvelut              | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 583      | 549      | 512       | 626      | 431      | 483     | 483      | 497    | 450     | 526     | 450       | 544      |
|                              | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 468      | 456      | 429       | 485      | 352      | 369     | 341      | 389    | 370     | 456     | 385       | 441      |
|                              | Täyttöprosentti (%)                                      | 80,3     | 83,1     | 83,8      | 77,5     | 81,7     | 76,4    | 70,6     | 78,3   | 82,2    | 86,7    | 85,6      | 81,1     |
| Sairaalapalvelut             | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 401      | 427      | 476       | 550      | 349      | 250     | 258      | 292    | 317     | 344     | 477       | 436      |
|                              | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 295      | 331      | 387       | 428      | 270      | 193     | 162      | 213    | 280     | 302     | 399       | 357      |
|                              | Täyttöprosentti (%)                                      | 73,6     | 77,5     | 81,3      | 77,8     | 77,4     | 77,2    | 62,8     | 72,9   | 88,3    | 87,8    | 83,6      | 81,9     |

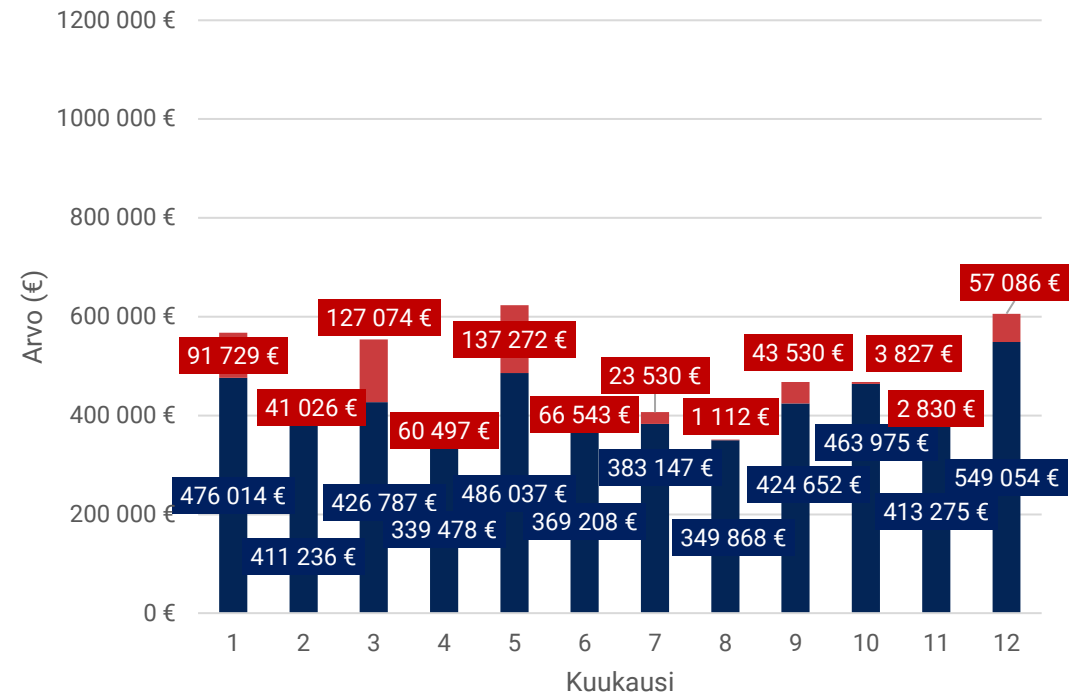


# Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus

Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2024



Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2025



# Kesäkuun 2025 irtisanomisten jälkeen

- Työn tarjoaminen ja takaisinottovelvoite

# Irtisanottujen työllistyminen takaisin Keusoteen

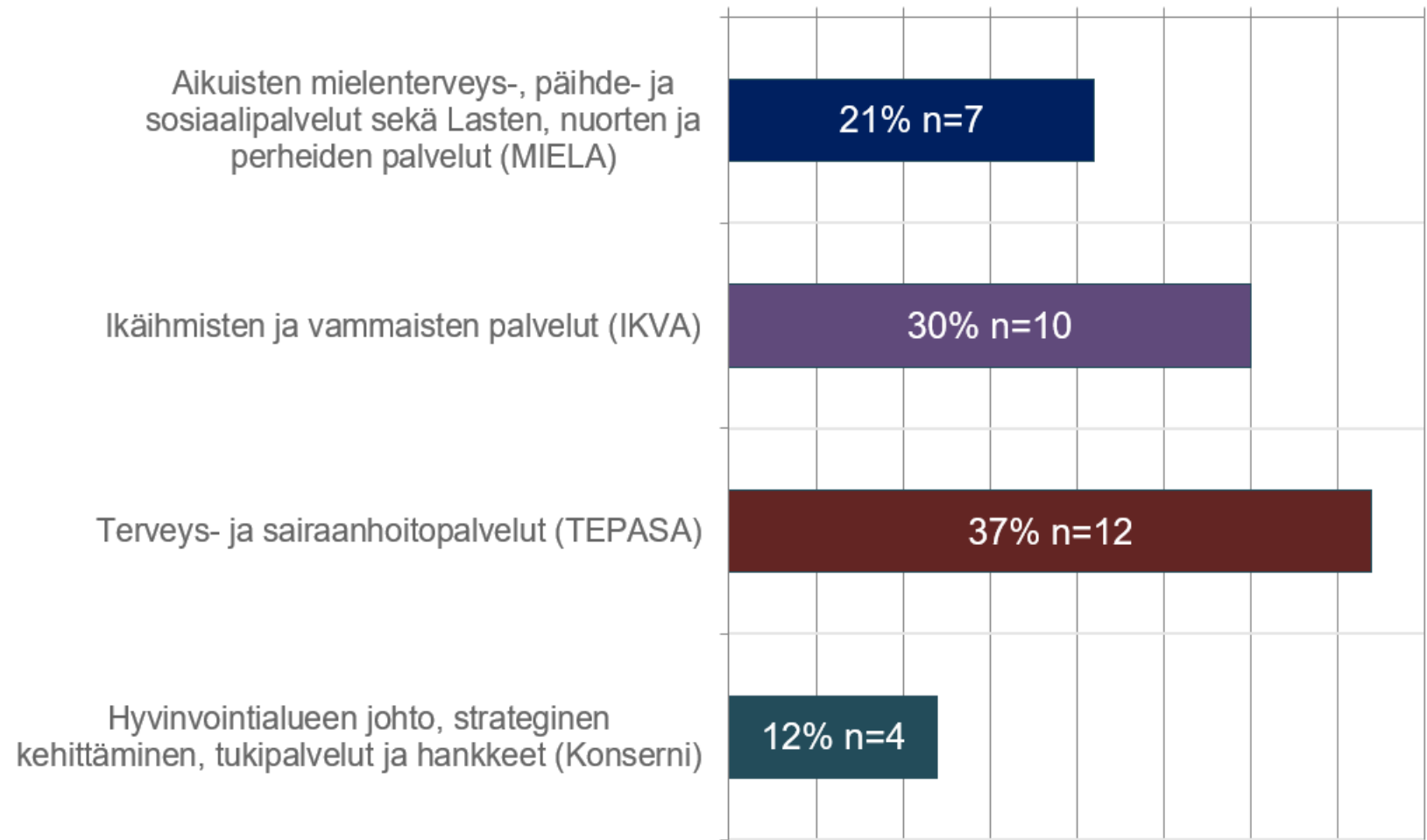
- 6/2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa irtisanottiin 129 henkilöä
- Keusoteen uudelleen työllistyneitä on **19.1.2026** tilanteen perusteella
  - **51 henkilöä, 40 %**
    - 24 vakituiseen palvelussuhteeseen ja
    - 27 määräaikaiseen palvelussuhteeseen

# Lähtökyselyn tuloksia

10-12/2025

# Palvelualue

Vastaajien määrä: 33

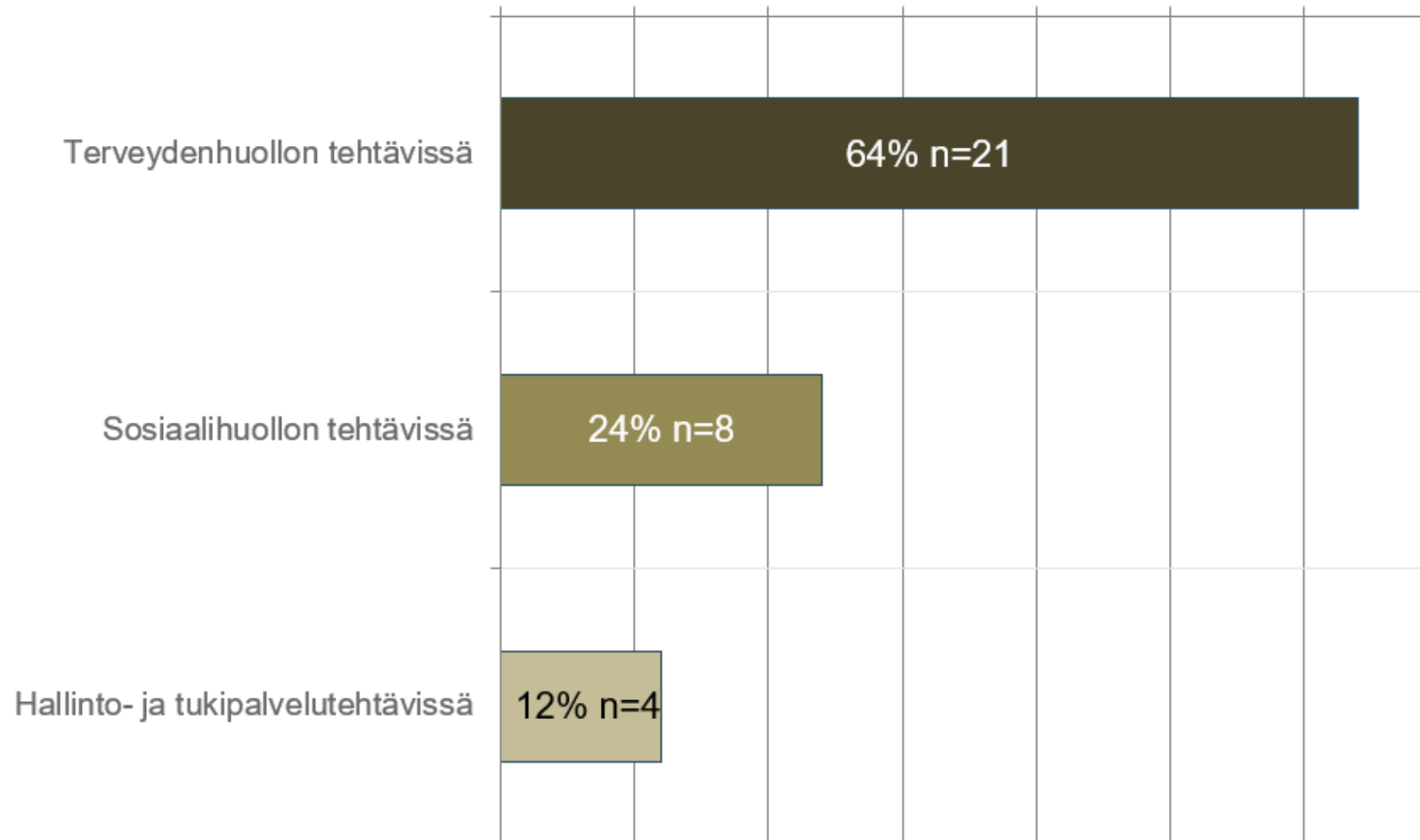


| Palvelualue | Vastaajat<br>10-12 2025 |
|-------------|-------------------------|
| MIELA       | 7                       |
| IKVA        | 10                      |
| TEPASA      | 12                      |
| Konserni    | 4                       |
| Yhteensä    | 33                      |



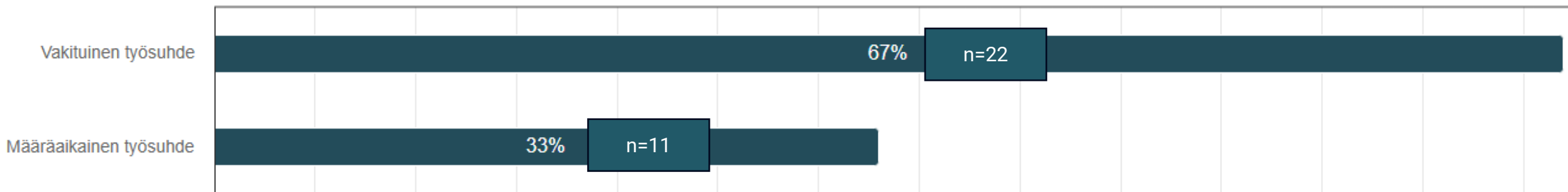
## Missä tehtävässä olet työskennellyt?

Vastaajien määrä: 33

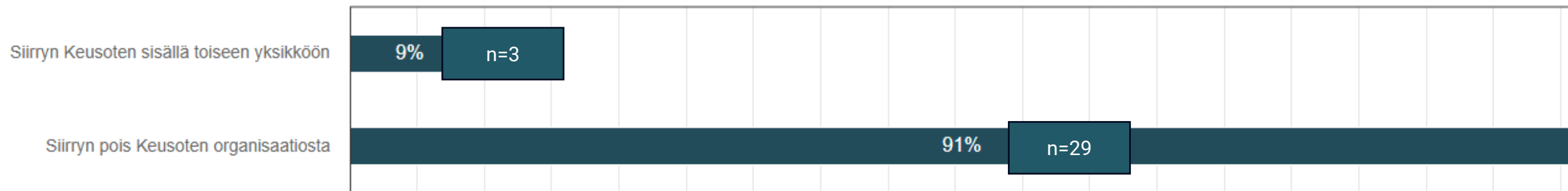


**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

## Onko työsuhteesi ollut vakituinen vai määräaikainen? vastaajien määrä 33

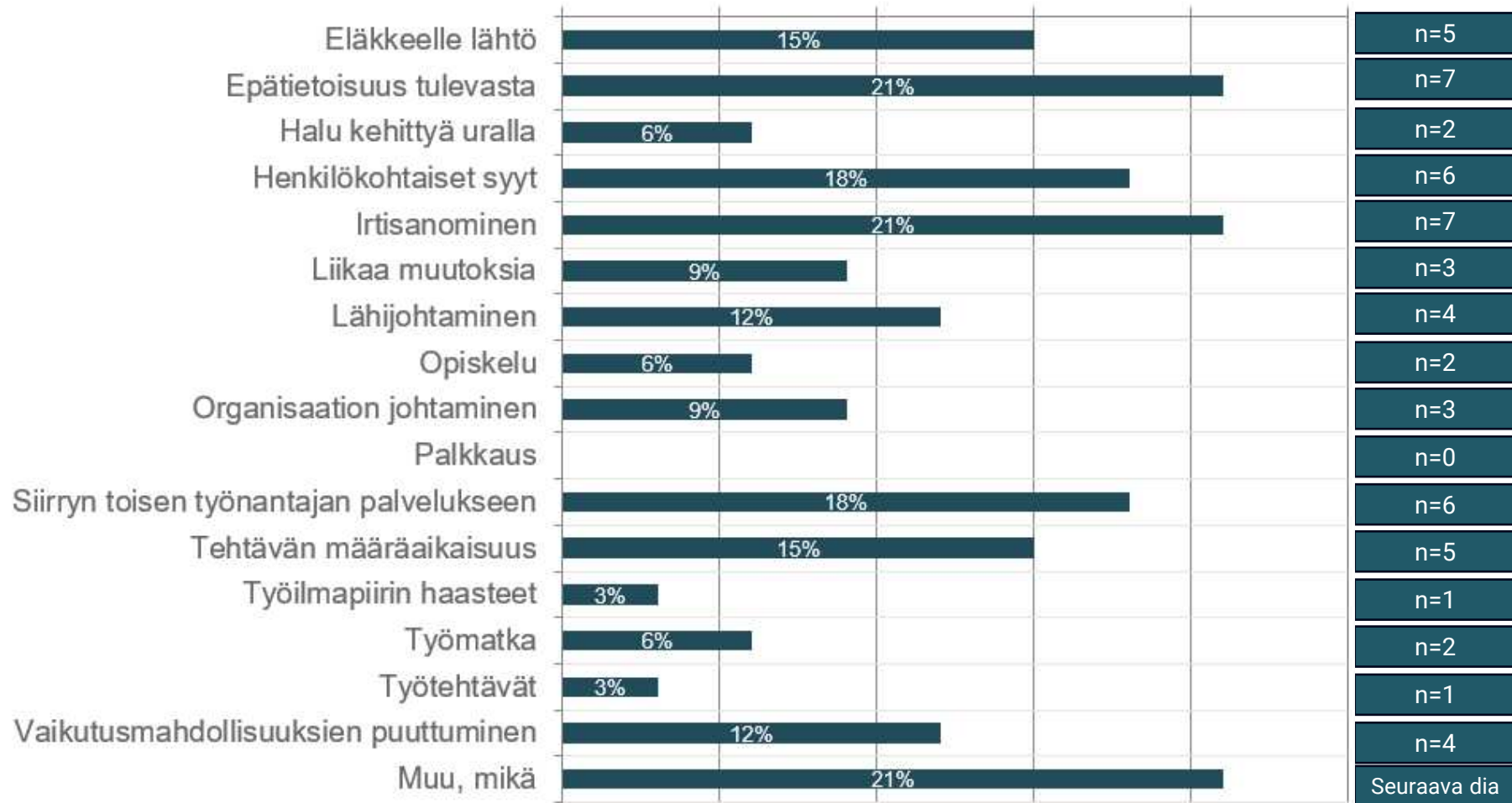


## Siirtyminen organisaatiotasolla vastaajien määrä 32



# Lähtöön vaikuttaneet syyt

Vastaajien määrä: 33, valittujen vastausten lukumäärä: 65



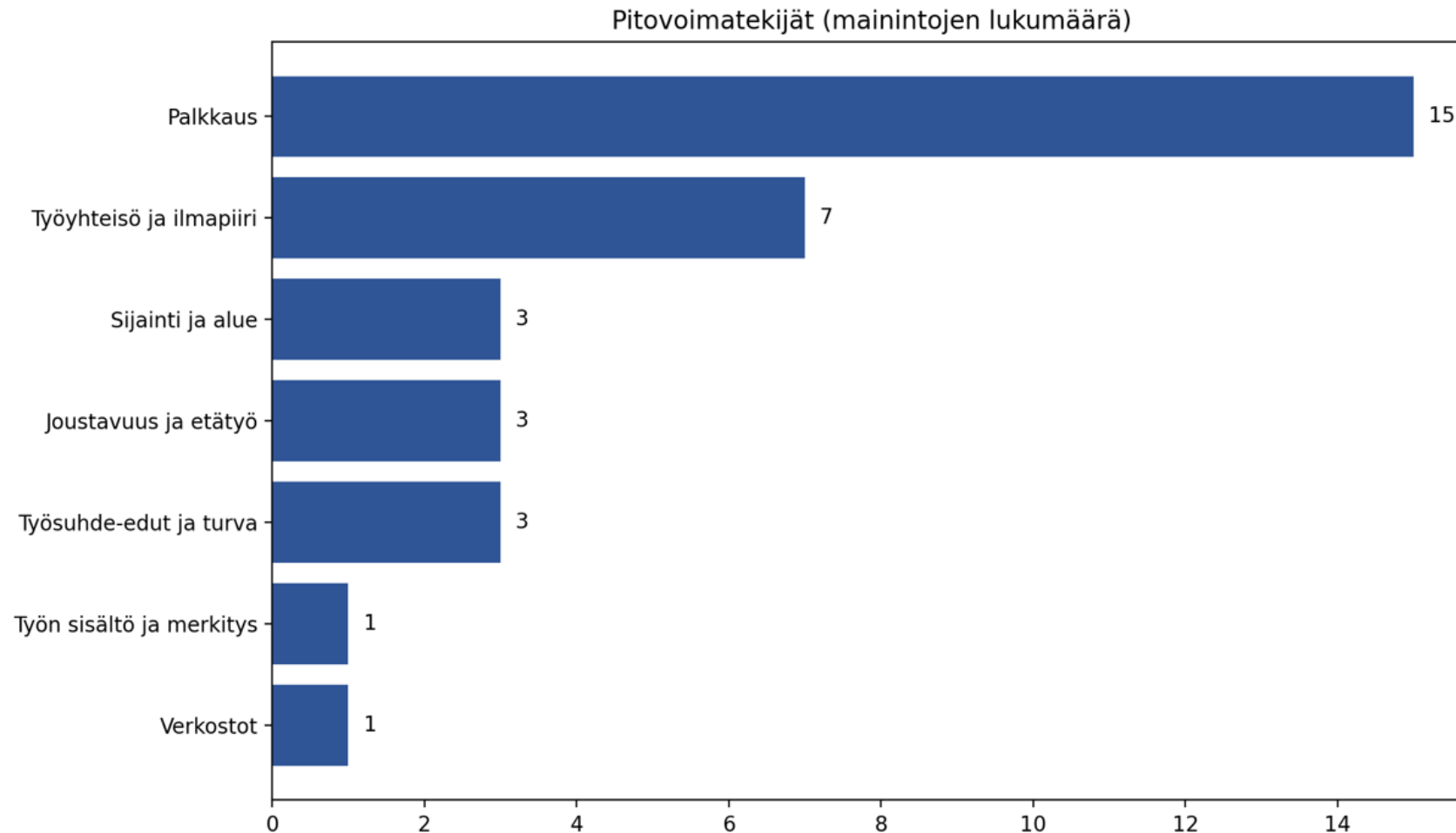
**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

# Jatkuu edelliseltä dialta: Lähtöön vaikuttaneet muut syyt

|                                               |                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Muutokset palvelussuhteessa</b>            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Määräaikaisuuden päätyminen</li><li>• Siirtyminen toisiin tehtäviin</li><li>• Eläkkeelle</li></ul>   |
| <b>Organisaatiomuutokset ja toimintatavat</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Arvostuksen puute, resurssien jatkuva vieminen muualle.</li></ul>                                    |
| <b>Työn kuormittavuus ja jaksaminen</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Potilaat raskashoitoisempia, nuoret tai kokemattomat lääkärit → hoitajalla suurempi vastuu</li></ul> |
| <b>Henkilöstöedut</b>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• työterveyshuollon supistuminen Keusotella</li></ul>                                                  |

# Tärkeitä työntekijöiden pysyvyyteen vaikuttavia tekijöitä

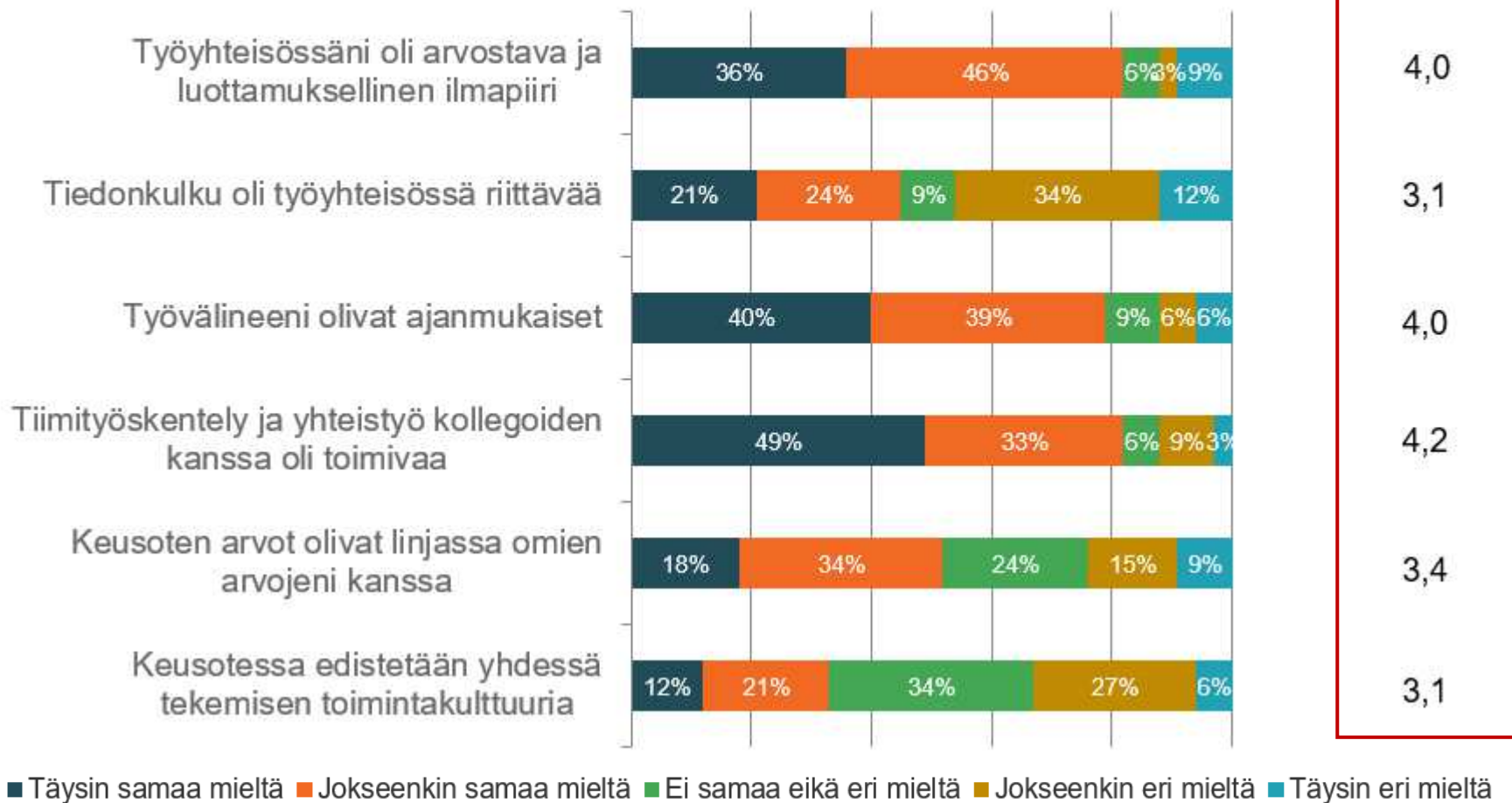
Vastaajina 21 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä



**Yhteenveto:** Palkkaus on selkeästi vahvin pitovoimatekijä, mutta työyhteisön ilmapiiri, sijainti, joustavuus ja edut ovat myös merkittäviä. Työn sisältö ja verkostot mainittiin harvemmin.

## Työympäristö ja -kulttuuri.

Vastaajien määrä: 33

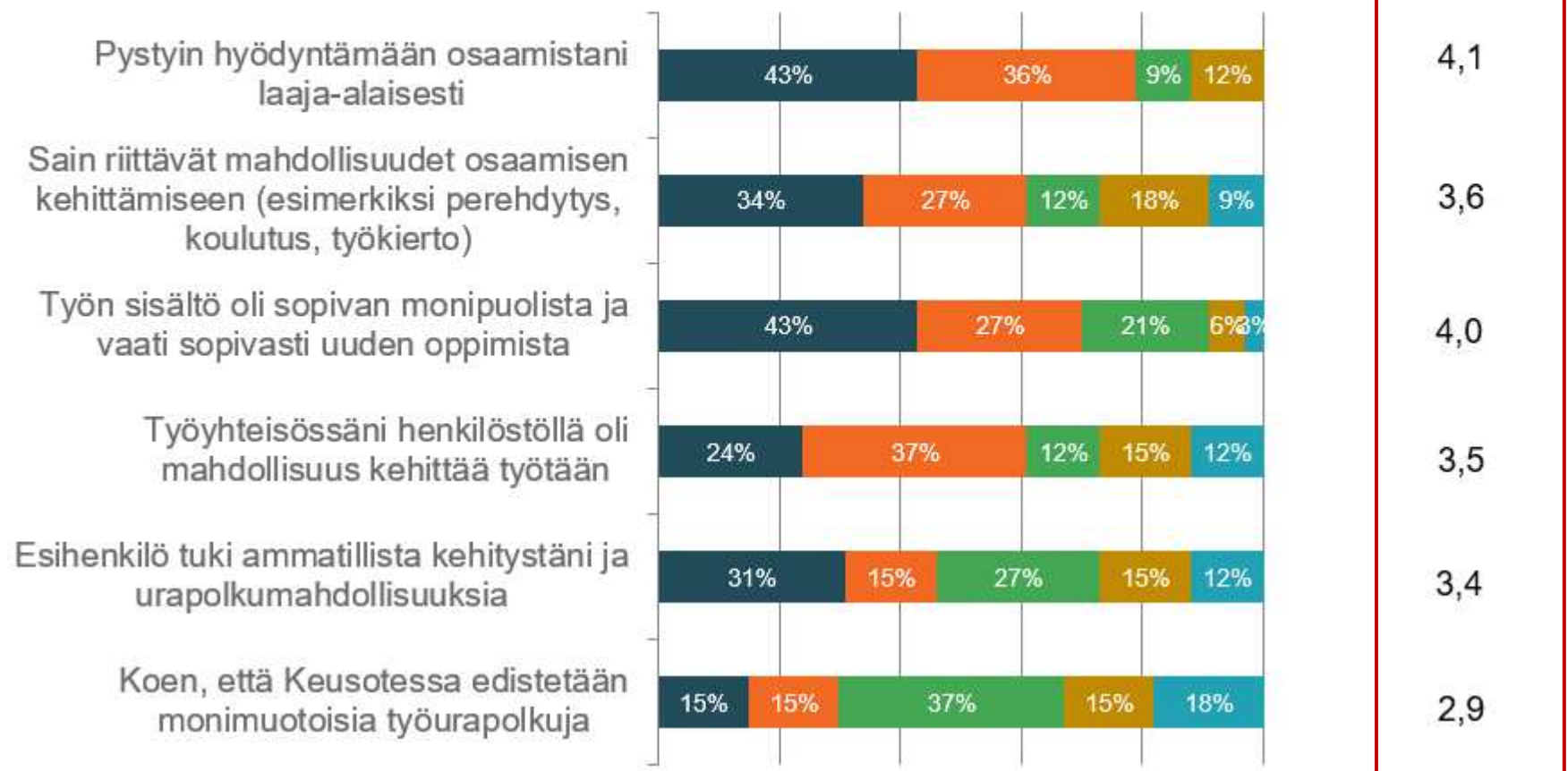


**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue



# Urakehitysmahdollisuudet

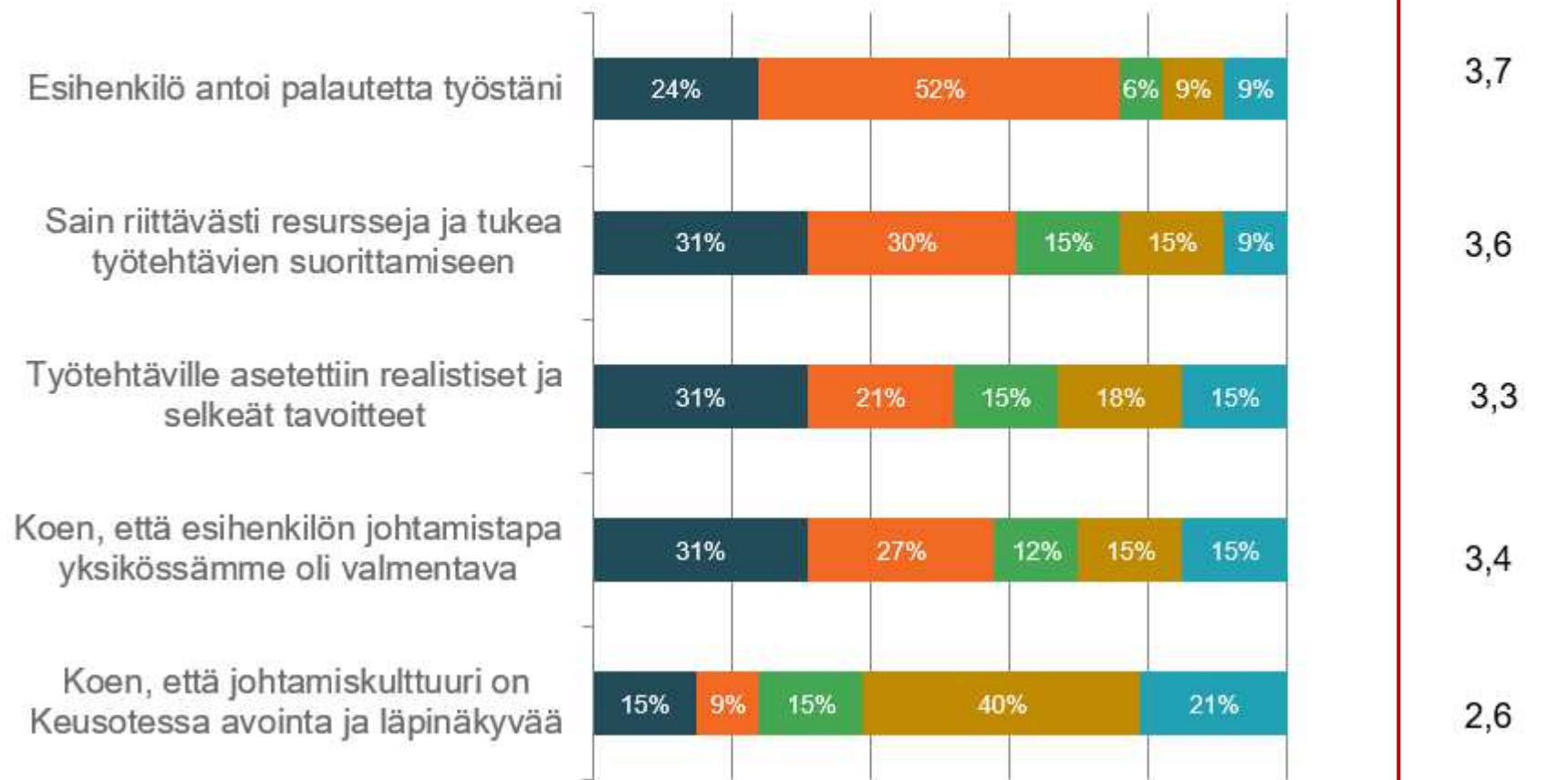
Vastaajien määrä: 33



■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Ei samaa eikä eri mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä

## Esihenkilötyö ja johtaminen.

Vastaajien määrä: 33



■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Ei samaa eikä eri mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä

## Millä arvosanalla arvioisit Keusoten palkkojen kilpailukykyisyyttä?

1=heikko 2=tydyttävä 3=kohtalainen 4=hyvä 5=kiitettävä

Vastaajien määrä: 33

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo |
|------------|-------------|-----------|
| 2,0        | 5,0         | 4,3       |

## Millä arvosanalla arvioisit Keusoten henkilöstöetuuksia?

1=heikko 2=tydyttävä 3=kohtalainen 4=hyvä 5=kiitettävä

Vastaajien määrä: 25

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo |
|------------|-------------|-----------|
| 1,0        | 5,0         | 2,4       |

# Ehdotuksia työympäristön ja työkuulttuurin kehittämiseksi

Vastaajina 14 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, *vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä*

## Yhteistyö ja tiimien välinen kommunikaatio

- **Vahvistetaan läpileikkaavaa tekemistä** ja vähennetään päällekkäistä työtä.
- Lisää **yhteisiä kohtaamisia ja tyhjäpäiviä** koko yksikön tasolla, ei vain tiimeissä.
- Parannetaan **eri tiimien välistä tiedonkulkua ja yhteistyötä**.

## Johtaminen ja päätöksenteko

- **Vähemmän sanelupolitiikkaa ylhäältä alas**, enemmän yhteisöohjautuvuutta.
- **Esihenkilöiden tuki** muutostilanteissa ja kuormituksen hallinnassa.
- Varmistetaan tasapuolisuus.
- Johdolta toivotaan **joustavuutta ja avoimuutta**.

## Työhyvinvointi ja työterveys

- Työterveyshuollon supistaminen koetaan virheeksi – palautettava kattavammat palvelut.
- **Huomioitava työntekijöiden jaksaminen** ja vähennettävä kuormitusta.

## Työkuulttuuri ja ilmapiiri

- Avoimuus ja **toisen kunnioittaminen** arvoina käytäntöön.
- **Vähennettävä epätasa-arvoa** ja varmistettava, että kaikki noudattavat yhteisiä pelisääntöjä.
- Luotava tilaa **vapaamuotoiselle keskustelulle** myös etätyössä.

 **Ydinviesti:** Työntekijät toivovat **avointa johtamista, parempaa yhteistyötä, työhyvinvoinnin tukemista ja tasapuolisuutta.** Konkreettisia tekoja tarvitaan, ei pelkkiä arvolupauksia.

# Anna palautetta ja auta meitä kehittymään!

Vastaajina 54 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

## Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

- **Avoimuus ja läpinäkyvyys puuttuu** – erityisesti yt-neuvotteluissa, irtisanomisissa ja päätöksenteossa.
- **Luottamuksen rakentaminen:** vältettävä suhmuroinnin vaikutelmaa ja epäselviä linjauksia.
- **Työntekijöiden kuuleminen ja arvostus:** palautteen käsittely läpinäkyvästi, henkilöstön ääni mukaan kehittämiseen.
- **Johtamisen prosessit:** noudatettava sovittuja käytäntöjä.
- **Urakehitys ja osaamisen hyödyntäminen:** tarjottava etenemismahdollisuuksia ja koulutusta.

## Työkuormitus ja resurssit

- Työmäärän tasaisempi jakautuminen tiimien ja yksilöiden välillä.
- Resurssivaje vaikeuttaa asiakaslähtöistä toimintaa – tarvitaan lisää henkilöstöä ja tukea.
- Ennakointi palveluissa (esim. intervallipaikat, kotihoito) ja prosessien kehittäminen säästöjen sijaan.

## Työvälineet ja järjestelmät

- Työvälineiden laatu kaipaa päivitystä.
- Tietojärjestelmät koetaan hitaiksi ja sekaviksi.
- Pehdytysjärjestelmä ei toimi käytännössä – tarvitaan selkeyttä ja jalkautusta.

## Työhyvinvointi ja edut

- Työterveyshuollon supistaminen koetaan merkittäväksi virheeksi.
- Työpaikkaetujen leikkaukset (Epassi, työsuhdepyörä) heikentävät pitovoimaa.
- Työntekijöiden hyvinvointiin panostettava konkreettisesti, ei vain puheissa.

## Työkulttuuri ja yhteistyö

- Lisää tiimityötä ja kasvatetaan yhteishenkeä.
- Moniammatillista yhteistyötä ja tiedonkulkua yksiköiden välillä parannettava.
- Vähemmän hierarkiaa ja enemmän dialogia.

## Asiakaslähtöisyys

- Palvelut koetaan liian muottiin pakottaviksi – tarvitaan yksilöllisempää lähestymistä.
- Asiakastyön kehittämisessä hyödynnettävä henkilöstön osaamista ja palautetta.



# Kiitos

**KEUSOTE.FI**